



REUNION GROUPE INTERSYNDICALE ENTRE LE DEPARTEMENT DE L'OISE  
ET LES REPRESENTANTS DES PERSONNELS DE DIRECTION ET ADMININSTRATIFS  
DU 3 JUILLET 2019

Etaient présents pour le Département : Mme Cordier (Vice présidente chargée de l'éducation), Mme Lambert (DEJ), M. Legoff (DEJ), Mme Ibert (DRH), M. Petit (DN), M. Gaudefroy (DP).

Etaient présents pour les Collèges : Mme Christelle Caplin-Dahenne (A&I /UNSA), Mme Delphine Plouy (A&I /UNSA), M. Alexis Hiolin (A&I /UNSA), Mme Florence Vincent (SNPDEN/UNSA) , M. Sébastien Lafitte (SNPDEN/UNSA)

**DIRECTION DU PATRIMOINE (M. Gaudefroy) :**

**Point sur les Marchés globaux de performance**

1 Réunion annuelle tripartite ( Titulaire du marché- Département- Collège) dans chaque établissement a été instaurée étant donnée les difficultés de mise en œuvre du MGP. Plutot positif

Lot 2 Bouygues energie services : positif

Lot ENGIE : des difficultés au début mais ça va mieux. Dans la majorité des cas, ça se passe bien sauf pour quelques collègues ou des difficultés perdurent.

Lot Dalkia : le plus compliqué. 1 technicien pour 6 établissements mais une problématique d'exploitation et des prestations contractuelles.

Problématique des ascenseurs réglés pour les 2 lots sauf avec Dalkia.

Une réunion par lot en début d'année sera maintenue avant les vacances de la Toussaint avec un bilan énergétique. Pour le moment , Bouygues et Dalkia n'ont pas de bons résultats , mais le bilan d'ENGIE est plutot favorable.

Tous les collègues ENGIE sont couverts en cas de dépassement des cibles de viabilisation : rien ne sera à la charge financière des collègues en cas de dépassement de chauffage.

Pour les autres, le dépassement est à la charge de l'établissement pour 1/3.

Il y aura avoir et interressement si économie d'énergie. Bilan énergie au 31 aout .

Pour les factures Bouygues : l'évolution du prix du gaz n'est pas prise en compte mois par mois. Pour la 2eme année, l'évolution sera prise en compte

Gros travaux pendant les vacances : problématique d'accès. Les sous traitants peuvent intervenir même en l'absence du titulaire du marché. On ne peut pas faire grand chose contre les vols, sauf à faire remonter les constatations à la DP.

Gros travaux d'isolation et d'étanchéité : Fauqueux, du thelle, Pont ste maxence ...

Sensibilisation des collégiens aux économies d'énergie = prestations prévues au contrat des prestataires du MGP: échec sur la mise en œuvre par les start up cette année.

Proposition : pour que ça marche, il faut essayer que ça se fasse dans le cadre du CESC.

Les collèges qui étaient favorables à la démarche vont être de nouvelles sollicités pour trouver un mode de fonctionnement . 1600 euros de budget consacrés à ce projet.

Pour le lot Dalkia : mise en place de la GMAO. Présentée lors de la réunion de début d'année scolaire prochaine.

## **DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES (Mme Ibert)**

### **PEC**

Formation Prise en charge pour les PEC CAOM -

### **MOYENS PROVISOIRES**

Moyens provisoires pour renfort en 2018 2019 : 2 établissements concernés.

Maignelay et Villers st paul auront 2 supports de postes créés.

### **SUPPLEANCE**

Marché de suppléance : expérimenté sur 12 collèges

Pas de généralisation avec le marché. En attente de bilan

### **MOBILITE**

Bilan sur les mobilités : 17 agents titulaires changent d'affectation

Après le mouvement , un bilan est en cours : un CDD annualisé est affecté sur chaque support de titulaire resté vacant. Les agents en CDD seront au courant s'ils sont repris en fin de semaine. Les CDD sont soumis à l'annualisation du temps de travail à l'année.

### **GUIDE DU TEMPS DE TRAVAIL**

Guide du temps travail sera transmis en fin de semaine : durée maximale du temps de travail par semaine reste inchangée pour le moment car remise à plat de tous les textes relatifs au temps de travail des agents du département.

2 Nouveautés: - les 123 h de NAS pour tous les agents logés quel que soit la quotité du temps de travail de l'agent .

- la coupure de 45 min n'est plus obligatoire le mercredi midi au delà de 5 heures travaillées.

### **PANNEAUX SYNDICAUX**

Recensement des panneaux par la DP

1 rappel sur l'exercice du droit syndical va être envoyé aux agents.

et aussi 1 rappel sur le positionnement des adjoints gestionnaires et chefs d'établissement face aux Organisations Syndicales des agents : Ils n'ont pas à recevoir directement les OS avec l'agent.

L'interlocuteur des OS = le département .

## **DIRECTION DE L'EDUCATION ET DE LA JEUNESSE (M. Legoff) :**

### **NOUVEAU REGLEMENT DES LOGEMENTS DE FONCTION**



Sera validé en Commission Permanente du 8 juillet  
Organisation des répartitions des missions entre Collège et Département

Listing des fonctions ouvrant droit d'être logé par NAS : agent d'accueil -chef de cuisine- agent de maintenance- agent d'entretien .

Il faut justifier en quoi consiste la nécessité de service.

Beaucoup de situations différentes entre les collèges.

Si d'autres catégories de personnels sont logées , la situation sera régularisée à leur départ.

### **APPELS A PROJETS NUMERIQUES**

51 dossiers appels à projet numérique à étudier

éléments de réponse : à la rentrée

Après étude des 51 dossiers : 300 000 euros de commande pour un budget de 200 000 euros

Salles de permanence dotées en Ordi. La planification doit être transmise aux établissements.

Dans les salles d'arts plastiques : 2 ordis pour les élèves

Renouvellement automatique des postes en salle de classe tous les 7 ans.

### **TARIFS RESTAURATION**

Tarifs restauration reste inchangés pour l'année scolaire 2019-2020

### **DNB :**

mail sur les récompenses pour les 3 meilleurs de chaque établissement a été envoyé. Faire très attention aux noms donnés car risque de contestation avec les parents (plusieurs cas l'année dernière).

### **DIRECTION DU NUMERIQUE (M. PETIT)**

Graves Problématiques internet pendant plus de 10 jours dans 4 Collèges du sud de l'Oise.

Situation inédite

Solution : bornes 4 G mais pas satisfaisant - Prévoir un 2ème réseau alternatif, comme pour la téléphonie.

Prochain Groupe permanent : le 6 novembre à Beauvais.

Vos représentants Administration et Intendance/UNSA

