



Grilles indiciaires des trois corps de la filière administrative et revendications A&I UNSA

Par décret n° 2022-994 du 7 juillet 2022 portant majoration de la rémunération des personnels civils et militaires de l'Etat, des personnels des collectivités territoriales et des établissements publics d'hospitalisation, la valeur du point d'indice brut augmente au 1^{er} juillet 2022 de 3,5%. Ainsi cette valeur passe de 4,6860 € à 4,85003 € brut. Cette revalorisation devrait être effective sur les fiches de paye du mois d'août, avec effet rétroactif au mois de juillet.

A. Adjoint administratif (échelle de rémunération C1)

Échelon	INM à partir du 01/05/2022	Durée de l'échelon	Traitement brut au 01/07/22
11	382		1 852,71
10	372	4 ans	1 804,21
9	363	3 ans	1 760,56
8	354	3 ans	1 716,91
7	352	3 ans	1 707,21
6	352	1 an	1 707,21
5	352	1 an	1 707,21
4	352	1 an	1 707,21
3	352	1 an	1 707,21
2	352	1 an	1 707,21
1	352	1 an	1 707,21

Constat : le nombre d'échelon reste fixé à onze. Le début de grille commence depuis le 1^{er} mai 2022 à l'indice majoré 352 (le SMIC étant 1 645,58€) et cela jusqu'au 7eme échelon.

Revendication A&I UNSA : pour A&I UNSA, il est impensable que les agents doivent attendre 9 ans et 7 échelons avant d'avoir un très faible gain indiciaire. Pour l'attractivité des métiers de la filière administrative, A&I UNSA exige la mise en place d'un nouvel échelonnement indiciaire situé très largement au-dessus du SMIC.

B. Adjoint administratif principal 2^{ème} classe (échelle de rémunération C2)

Échelon	INM à partir du 01/05/2022	Durée de l'échelon	Traitement brut au 01/07/2022
12	420		2 037,01 €
11	412	4 ans	1 998,21 €
10	404	3 ans	1 959,41 €
9	392	3 ans	1 901,21 €
8	380	2 ans	1 843,01 €
7	370	2 ans	1 794,51 €
6	365	1 an	1 770,26 €
5	360	1 an	1 746,01 €
4	354	1 an	1 716,91 €

3	352	1 an	1 707,21 €
2	352	1 an	1 707,21 €
1	352	1 an	1 707,21 €

Constat : l'indice du premier échelon est pour l'instant 352, identique à celui du grade C1 et cela jusqu'au 3^e échelon. La progression de traitement est ainsi bloquée pendant trois ans.

Revendication : pour A&I UNSA, il est indispensable que le grade d'accès par concours au corps des adjoints administratifs bénéficie d'un déroulement de carrière valorisant. A&I UNSA exige la mise en place d'une grille indiciaire dynamique, avec une réelle progression de traitement.

B. Adjoint administratif principal 1^{ère} classe (échelle de rémunération C3)

Échelon	INM au 01/01/2022	Durée de l'échelon	Traitement brut au 1/07/2022
10	473		2 294,06 €
9	450	3 ans	2 182,51 €
8	430	3 ans	2 085,51 €
7	415	3 ans	2 012,76 €
6	403	2 ans	1 954,56 €
5	393	2 ans	1 906,06 €
4	380	2 ans	1 843,01 €
3	368	2 ans	1 784,81 €
2	361	1 an	1 750,86 €
1	355	1 an	1 721,76 €

Corps des secrétaires administratifs

A. GRADE B1 = SECRETAIRE DE CLASSE NORMALE

Échelon	INM 01/05 2022	INM à venir	Traitement brut au 1/07/2022	Durée de l'échelon
13	503	503	2 439,57 €	
12	477	477	2 313,46 €	4 ans
11	457	457	2 216,46 €	3 ans
10	441	441	2 138,86 €	3 ans
9	431	431	2 090,36 €	3 ans
8	415	415	2 012,76 €	3 ans
7	396	396	1 920,61 €	2 ans
6	381	381	1 847,86 €	2 ans
5	369	369	1 789,66 €	2 ans
4	361	363*	1 760,56 €	1 an*
3	355	361*	1 750,86 €	1 an*
2	352	359*	1 741,16 €	1 an*
1	352	356*	1 726,61 €	1 an*

* Modifications à venir de la grille au 1^{er} septembre 2022

Constat :

Pour les deux premiers échelons, les traitements de juillet et août 2022 seront ceux du minimum de traitement à l'indice 352, soit 1707,71 €.

Le gouvernement a annoncé plusieurs mesures à venir pour le grade B1 :

- revalorisation indiciaire des 4 premiers échelons ;
- réduction à 1 an de la durée dans les 4 premiers échelons.

Revendication : Ce tassement des débuts des grilles du C et du B situé juste au-dessus du SMIC, conjugué avec une trop faible augmentation de la valeur du point d'indice ne peut que nuire à l'attractivité des métiers exercés par les agents des services publics.

Après la fin de PPCR en 2021, A&I UNSA demande la réouverture du chantier des grilles de rémunération des fonctionnaires, afin de redonner de réelles perspectives de carrière aux agents. La trop faible revalorisation de carrière annoncée par le gouvernement ne saurait suffire face à une inflation galopante. A&I UNSA est favorable à la fois à une réduction dans la durée d'échelon que dans le nombre d'échelons des trois grades de la catégorie B.

B. GRADE B2 = SECRETAIRE DE CLASSE SUPERIEURE

Échelon	INM actuel	INM à venir	Traitement brut au 01/07/2022	Durée de l'échelon
13	534	534	2 594,77 €	
12	504	504	2 444,42 €	4 ans
11	480	480	2 328,01 €	3 ans
10	461	461	2 235,86 €	3 ans
9	452	452	2 192,21 €	3 ans
8	436	436	2 114,61 €	3 ans
7	416	416	2 017,61 €	2 ans
6	401	401	1 944,86 €	2 ans
5	390	390	1 891,51 €	2 ans
4	379	379	1 838,16 €	2 ans
3	369	369*	1 789,66 €	1 an*
2	362	363*	1 760,56 €	1 an*
1	356	*	*	*

* Modifications à venir de la grille au 1^{er} septembre 2022

Constat : Le gouvernement a annoncé plusieurs mesures à venir pour le grade B2 :

- suppression du 1^{er} échelon ;
- réduction à 1 an de la durée dans les 2^{eme} et 3^{eme} échelons ;
- valorisation d'1 point du second échelon ;
- réduction de la durée totale du grade à 26 ans.

A. GRADE B3 = SECRETAIRE DE CLASSE EXCEPTIONNELLE

Échelon	INM	Durée de l'échelon	Traitement brut au 01/07/2022
11	587		2 846,97 €
10	569	3 ans	2 759,67 €
9	551	3 ans	2 672,37 €
8	534	3 ans	2 594,77 €
7	508	3 ans	2 463,82 €
6	484	3 ans	2 347,41 €
5	465	2 ans	2 255,26 €
4	441	2 ans	2 138,86 €
3	419	2 ans	2 032,16 €
2	404	2 ans	1 959,41 €
1	392	1 an	1 901,21 €

Constat : cette grille reste inchangée.

Corps des attachés d'administration de l'Etat

A. GRADE ATTACHÉ

Échelon	INM	Durée de l'échelon	Traitement brut au 01/07/2022
11	673		3 264,07 €
10	640	4 ans	3 104,02 €
9	605	3 ans	2 934,27 €
8	575	3 ans	2 788,77 €
7	545	3 ans	2 643,27 €
6	513	3 ans	2 488,01 €
5	480	2 ans 6	2 328,01 €
4	450	2 ans	2 182,51 €
3	430	2 ans	2 085,51 €
2	410	2 ans	1 988,51 €
1	390	1 an 6 mois	1 891,51 €

Constat : l'écart entre le montant du SMIC et le début de carrière ne cesse de se réduire.

Revendication : A&I UNSA porte l'exigence d'une augmentation indiciaire significative du déroulement de carrière du corps d'encadrement de la filière administrative.

B. GRADE ATTACHÉ PRINCIPAL

Échelon	INM	Durée de l'échelon	Traitement brut au 01/07/2022
10	821		3 981,87 €
9	806	3 ans	3 909,12 €

8	768	3 ans	3 724,82 €
7	730	2 ans 6m	3 540,52 €
6	690	2 ans 6m	3 346,52 €
5	650	2 ans	3 152,52 €
4	605	2 ans	2 934,27 €
3	575	2 ans	2 788,77 €
2	535	2 ans	2 594,77 €
1	500	2 ans	2 425,02 €

C. GRADE ATTACHÉ HORS CLASSE

Échelon	INM	Durée de l'échelon	Traitement brut au 01/07/2022
ES HEA 3	972		4714,23 €
ES HEA 2	925	1 an	4 486,28 €
ES HEA3	890	1 an	4 316,53 €
6	830		4 025,52 €
5	806	3 ans	3 909,12 €
4	768	2 ans 6m	3 724,82 €
3	730	2 ans	3 540,52 €
2	695	2 ans	3 370,77 €
1	655	2 ans	3 176,77 €

Constat : Depuis 2018, le taux de promotion d'accès au la hors classe fixé à 10 % limite fortement le nombre de promotion. L'âge moyen d'accès au GRAF est dorénavant de 54 ans. Cette problématique se retrouve dans l'accès à l'échelon spécial avec un âge moyen de 55 ans.

Revendication : Pour débloquer l'accès au 3^{ème} grade et favoriser l'attractivité du corps, A&I UNSA demande que le taux de promotion d'accès au GRAF d'attaché soit relevé à 20%.

Au regard des fonctions à fortes responsabilités exercées par les attachés hors classe, A&I UNSA demande que l'échelon terminal, soit le 6^{ème} échelon du grade, atteigne la HEA sans contingentement et la HEB en échelon spécial.

Comme pour les attachés hors-classe, A&I UNSA demande que les emplois fonctionnels d'AENESR de l'enseignement scolaire mais aussi de l'enseignement supérieur atteignent obligatoirement la HEA et pour certains la HEB.

D. DIRECTEUR DE SERVICE

Échelon	INM	Durée de l'échelon	Traitement brut au 01/07/2022
14	830		4 025,52 €
13	798	2 ans	3 870,32 €
12	766	2 ans	3 715,12 €
11	734	2 ans	3 559,92 €
10	710	2 ans	3 443,52 €
9	685	2 ans	3 322,27 €

8	656	2 ans	3 181,62 €
7	616	2 ans	2 987,61 €
6	583	2 ans	2 827,56 €
5	550	2 ans	2 667,51 €
4	524	2 ans	2 541,41 €
3	492	2 ans	2 386,21 €
2	480	1 an	2 328,01 €
1	465	1 an	2 255,26 €

Revendication : A&I UNSA demande qu'une solution d'intégration à la hors classe du corps des attachés soit trouvée pour nos collègues directeurs de service (DDS) appartenant à un ancien corps d'encadrement supérieur. L'INM 830 pour l'échelon terminal ne peut plus être la seule réponse apportée par notre employeur.

